



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยี่น จังหวัดขอนแก่น

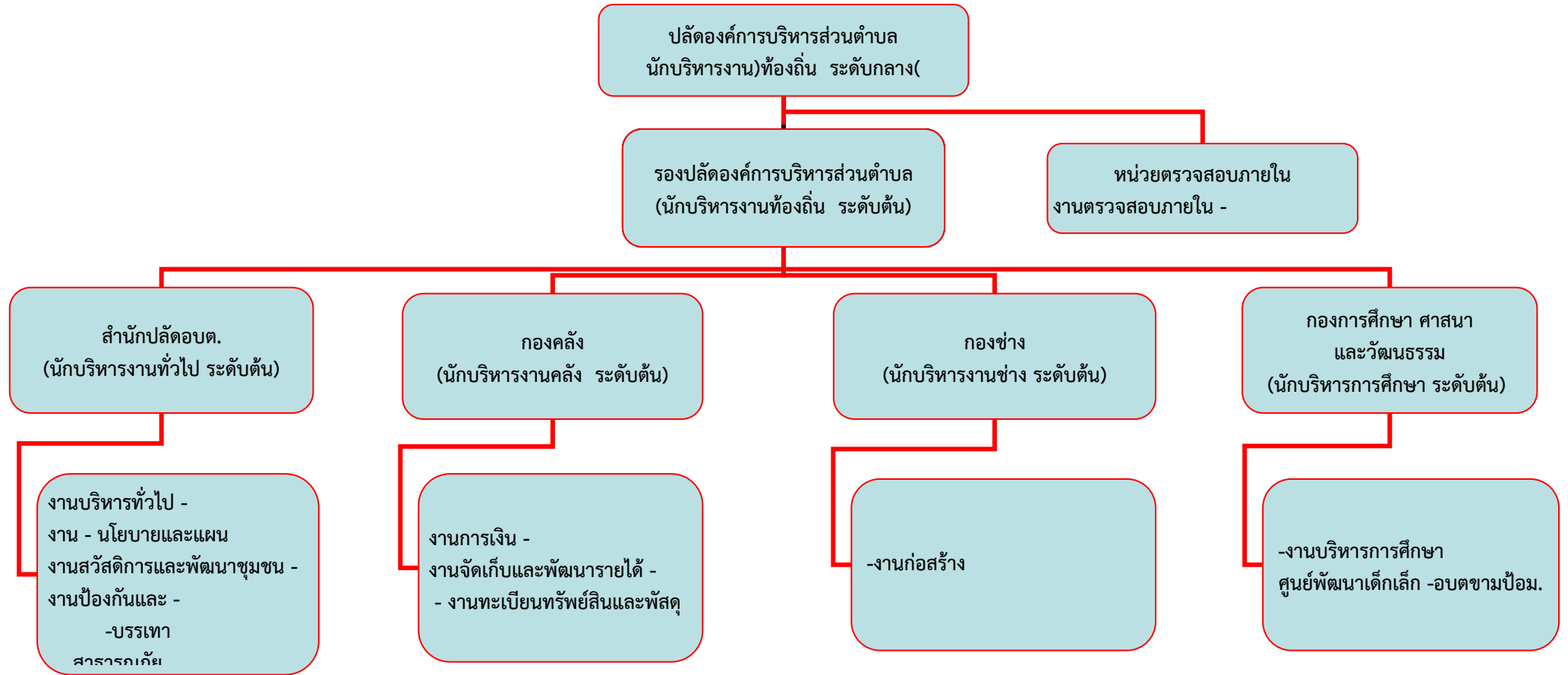
**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ที่ได้รับความเห็นชอบ จาก ก.อบต. จังหวัด
	การสรรหาพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการเปิดสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน โดยบรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ตกแต่งสวน ๑ อัตรา
	การให้อิโณพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้ - ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล - ผู้อำนวยการกองคลัง - รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล - นักวิชาการเงินและ บัญชี - หัวหน้าสำนักปลัด	ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นในการให้อิโณ และการออกคำสั่ง ให้อิโณ ดังนี้ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โอนย้าย ไปยัง อบต.ท่าศาลา อ.มัญจาคีรี จ. ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ผู้อำนวยการกองคลัง โอนย้ายไปยัง ทต.บ้านผือ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น เมื่อ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โอนย้ายไปยัง ทต.น้ำพอง อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ออกคำสั่งให้อิโณพนักงาน ส่วนตำบล และแจ้งให้ ก.อบต. ทราบ

		<ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการเงินและบัญชี โอนย้ายไปยัง อบต.ดอนหัน อ.เมือง จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - หัวหน้าสำนักปลัด โอนย้ายไปยัง ทต.โนนท่อน อ.เมือง จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ 	-	ไม่ใช้งบประมาณ		
	<p>การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักพัฒนาชุมชน - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ผู้อำนวยการกองคลัง - หัวหน้าสำนักปลัด - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 	<p>ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่นในการรับโอน และการออกคำสั่งรับโอน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักพัฒนาชุมชน โอนย้ายจาก อบต.ท่าพระ อ.เมือง จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โอนย้ายจาก อบต.หนองบัว อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ - ผู้อำนวยการกองคลัง โอนย้ายจาก ทต.นาเพียง อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - หัวหน้าสำนักปลัด โอนย้ายจาก อบต.หนองแซง อ.บ้านแฮด จ.ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โอนย้ายจาก อบต.เสื่อเต่า อ.เขียงยืน จ.มหาสารคาม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ 	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล และแจ้ง ก.อบต. ทราบ

	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๔ รายได้แก่ ๑. นายณัฐพงษ์ เพียผล พนักงานดับเพลิง ๒. นายปรีชา วิชาโคตร พนักงานดับเพลิง ๓. นายปรีดา ชาหล่อน พนักงานดับเพลิง ๔. นางรัชณี สุขเขียว พนักงานจตมาตรวัดน้ำ โดยมีสัญญาจ้างระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัด และ ก.อบต.จังหวัดได้มีมติเห็นชอบ
๒. ด้านการพัฒนา	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖- ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
	การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ พร้อมกับแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่นทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้ง ก.อบต. จังหวัดทราบ
	การดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	๒๕๐,๐๐๐	๑๕๒,๒๔๐	๒-๓ กันยายน ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนักกอง/	ปลัด	รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑๕	๗	๔	๘	๑	๓๗
ว่าง	-	-	-	๑	๒	๒	-	๕
รวม	๑	๑	๑๕	๘	๖	๑๐	๑	๔๒

ส่วนราชการ	งาน/ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป					
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์)ภารกิจ(-	-	๒	-	
	ตักแตงสวน (ภารกิจ)			๑	-	
	งานนโยบายและแผน			-	-	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน					
	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				-	
	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญ. งาน	๑	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	
	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	-	๓	
	งานการเจ้าหน้าที่					
	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี					
	นักวิชาการเงินและบัญชี(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑		-		ว่าง
	ผช(ภารกิจ) การเงินและบัญชี.จพง.	-	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้					
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	-	-	-	
	ผช(ภารกิจ) จัดเก็บรายได้.จพง.	-	-	๑	-	
	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	-	๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ					
	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง					
	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑				
	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	-	-	-	ว่าง
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	
	ผช(ภารกิจ) นายช่างโยธา.	-	-	๑	-	
	คนงาน (ทั่วไป)				๑	ว่าง

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นักบริหารงาน) (การศึกษา	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.ขามป้อม					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	ครู .ศ.ค)๒(๕	-	-	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	-	-	-	
	รวม	๒๗		๑๐	๕	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวน ผลสำเร็จของ การดำเนินการ
๑	๑.นายรัชชัย ชาตรี ๒. นายมณูญ แพงปัสสา ๓. นางสาวสมจริง ไทยทองกลาง	รองปลัด อบต.ขามป้อม ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- หลักสูตร การฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมความพร้อม รองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓ ราย
๒	๑.นายมณูญ แพงปัสสา ผอ.กองช่าง ๒.นายนพดล แสนบุญยัง	ผู้อำนวยการกองช่าง วิศวกรโยธา	- โครงการ อบรมสัมมนาเครือข่ายช่างท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒ ราย
๓	๑. นางสาวฐานันท์พัชร ยศตื่นเทียน ๒. นางอภิญญา ตรงทิ	ผู้อำนวยการกองคลัง ครู	- หลักสูตร แนวทางการปิดบัญชีสถานศึกษาการใช้จ่ายเงินสามเดือนแรกเมื่อรายได้ไม่เพียงพอ จัดทำฎีการูปแบบใหม่อัตราการเบิกค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการใช้จ่ายเงินตามแบบปฏิบัติการ	๒๒-๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๒ ราย
๔	๑.จำเอนธรรมศักดิ์ ศรียางนอก ๒.นางสาวเยาวนิต จงใจ	หัวหน้าสำนักปลัด นักจัดการงานทั่วไป	- หลักสูตรติดตามการดำเนินงานกองทุนดูแลผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) สำหรับ กองทุนที่ยังไม่เบิกจ่าย	๔ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒ ราย
๕	๑.จำเอนธรรมศักดิ์ ศรียางนอก	หัวหน้าสำนักปลัด	- หลักสูตรการใช้งานระบบสารสนเทศด้านการจัดการขยะมูลฝอยของอปท.	๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ราย

๖	๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ๒.นางประเอียง วันทาแก้ว ๓.นางสาววิลาวรรณ ชูย์ร้านหญ้า	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ผู้ช่วยนักจัดการศึกษา	- หลักสูตร แผนพัฒนา ๕ ปีของ สำนักการศึกษาและสถานศึกษา	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๓ ราย
๗	๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา	ครูชำนาญการ	- หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะเด็ก ปฐมวัยและสร้างการมีส่วนร่วมของพ่อแม่ ผู้ปกครองสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ ราย
๘	๑.นางสาวรัชกร คำสุด	จพง.พัฒนาชุมชน	- โครงการ คนพิการสากล จังหวัด ขอนแก่น	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ ราย
๙	๑.นายนพดล แสนบุญยัง	วิศวกรโยธา	- โครงการ อบรมแนวทางการบริหาร จัดการทรัพยากรน้ำบาดาลของ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑๖-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๐	๑.นางสาวเยาวนิต จงใจ ๒.นายวิทยา ทารวงษา	นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตร ปฏิบัติการสร้างความ สมรรถนะการดำเนินงานของพื้นที่	๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒ ราย
๑๑	๑.นายภิญโญ เกตษา	นักทรัพยากรบุคคล	- หลักสูตร โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย
๑๒	๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา	ครูชำนาญการ	- โครงการ อบรมเงินช่วยเหลือเด็ก ปฐมวัยเงินสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กและ ประชุมชี้แจงแนวทางใช้ จ่ายเงินภายใต้โครงการจัดการศึกษา เชิงพื้นที่เพื่อความ เสมอภาคทาง การศึกษาจังหวัดขอนแก่น	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย

๑๓	๑.นางสาวยุพิน โง๊ะบุตรดา ๒.นางสาวสมควร กองเคน ๓.นางประเียง วันทาแก้ว ๔.นางอภิญา ตรงทิ ๕.นางสาวอาภรณ์ สุขเขียว	ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ครูชำนาญการ ผู้ดูแลเด็ก	- โครงการ อบรมครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาล เรื่อง พัฒนาการสมวัย สูงดีสมวัย ฟันไม่ผุ	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๕ ราย
๑๔	๑.นางสุรินทร์ คำโคตรสุรย์ ๒.นายวิทยา ทารวงษา	หัวหน้าสำนักปลัด เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการ พัฒนาศักยภาพสมรรถนะการปกครองส่วนท้องถิ่น การควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าแนวทางให้ความปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๙ กันยายน ๒๕๖๖	๒ ราย
๑๕	๑.นายทรัพย์อนันต์ วรรณสาน ๒.นายมนูศักดิ์ ศรีเคน ๓.นางสุรินทร์ คำโคตรสุรย์ ๔.นางสาวฐานันท์พัชร ยศตินเทียน ๕.นายมนูญ แพงปัสสา	ปลัด อบต.ขามป้อม รองปลัด อบต.ขามป้อม หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง	- โครงการ ฝึกอบรมการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ของการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๕ ราย
๑๖	๑.นางสาวฐานันท์พัชร ยศตินเทียน ๒.นางสาวสมจิริง ไทยทองกลาง ๓.นางพิกุล หินวิเศษ	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	- หลักสูตร การคิดค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ โดยดึงข้อมูลโครงการที่มีในระบบ e-plan กระบวนการ จัดทำฐานข้อมูลในเดือน ต.ค. LHR ฯลฯ	๗-๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓ ราย
๑๗	๑.นายมนูศักดิ์ ศรีเคน	รองปลัด อบต.ขามป้อม	- โครงการ การพัฒนาประสิทธิภาพของภาครัฐ สร้างการพัฒนาร่วมจากภาคส่วนต่างๆ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ ราย

๑๘	๑. นายมนูญ แพงปัสสา ๒. นางสาวสมจริง ไทยทองกลาง ๓. นางละออง เฮนเกล ๔. นางสาวอาทิตญา ชั้นที่ท้าว ๕. นายวิทยา ทารวงษา	ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ของ .อปท	๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๕ ราย
๑๙	๑. นายมนูศักดิ์ ศรีเคน ๒. นายภิญโญ เกตษา	รองปลัด อบต. นักทรัพยากรบุคคล	- หลักสูตรบำเหน็จบำนาญ ค่าเช่าบ้าน และสวัสดิการอื่นๆของข้าราชการ ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น มี ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ดังนี้	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒ ราย
๒๐	๑.นายมนูศักดิ์ ศรีเคน ๒.นางสาวฐานันท์พัชร ยศตินเทียน ๓.นางรุจิกร แยมแก้ว	รองปลัด อบต.ขามป้อม ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- หลักสูตรการควบคุมภายในและ ตรวจสอบภายใน	๒๕-๒๗ กันยายน ๒๕๖๖	๓ ราย
๒๑	๑.นางสาวเยาวนิต จงใจ ๒.นายวิทยา ทารวงษา	นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ	- หลักสูตรปฏิบัติการสร้าง ความสมรรถนะการดำเนินงานของพื้นที่	๑๑-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒ ราย
รวม					๕๐ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้พนักงานและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมให้ครบทุกสายงานทุกตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน.
- จัดตั้งงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมไว้ไม่เพียงพอ จึงต้องมีการโอนงบประมาณเพิ่ม
- ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอเพื่อรองรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดตั้งงบประมาณให้เพียงพอเพื่อรองรับการฝึกอบรม และควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอเพื่อรองรับการกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม

