



แผนการบริหารและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โดยได้มีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม เรื่องหลักเกณฑ์และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘)	-

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) หลักสูตรการพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ เช่น ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานสารบรรณ งานพัสดุ งานจัดซื้อจัดจ้าง งานก่อสร้าง งานกิจการสภา งานงบประมาณ งานควบคุมและตรวจสอบภายใน เป็นต้น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรการพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๘๐)	๑๔ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรสำหรับครู/ผู้ดูแลเด็ก หลักสูตรสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๑๔ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านต่างๆเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรม
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการ ปฏิบัติงานการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒ คน	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและ การพัฒนานวัตกรรมในยุค ดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๔ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และ เจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรม/กิจกรรม จิตอาสา และคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม/เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ
	๒)โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๔๑ คน	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัคศรสมานสามัคคีใน องค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของ บุคลากร ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๔๑ คน	๑๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	-การฝึกอบรม
	๒) โครงการอบรมสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๑ คน	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	๑.การฝึกอบรม ๒.การฝึกปฏิบัติ

