

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง (Risk Score)	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยที่รับผิดชอบ
๑	(๑) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.อำนาจความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	การขุดหน้าดินขายโดยไม่ได้รับ อนุญาต การขุดดินในพื้นที่ของ ตนเองเพื่อไป จำหน่ายโดยไม่ไป ยื่นคำขออนุญาต ตาม พระราชบัญญัติขุดดินและถมดิน เมื่อ ตรวจพบการกระทำ ความผิด จึงเสนอ สินบนให้ เจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ให้ดำเนินคดี ตามกฎหมาย	๒	๓	ความเสี่ยง ระดับปาน กลาง	๑.สร้างความรู้ความเข้าใจใน กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง กับการ ขุดดินถมดิน เพื่อให้ ประชาชนดำเนินการอย่าง ถูกต้องตาม กฎหมาย ๒.การสนับสนุนระบบที่ โปร่งใส เช่นการ ยื่นคำขอ อนุญาตทางออนไลน์	กองช่าง
๒	(๒) การใช้อำนาจตาม กฎหมายหรือการให้บริการ ตามภารกิจ	การใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำรวจ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์หรือให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการ จัดเก็บ ภาษี	๒	๒	ความเสี่ยง ระดับ ปานกลาง	๑.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบ ข้อมูลที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	กองคลัง

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส เกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับความ เสี่ยง (Risk Score)	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยง	หน่วยที่ รับผิดชอบ
๓	(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	การกำหนด TOR ที่จะทำให้เกิด ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบน จาก ผู้ประกอบการรายใดราย หนึ่ง	๒	๓	ความเสี่ยง ระดับ ปานกลาง	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ที่ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน อย่างน้อย ๑ คน ๒.ระบุรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะให้ มีความ ครอบคลุม ไม่เอื้อประโยชน์ต่อ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓.เปรียบเทียบคุณสมบัติของพัสดุ ครุภัณฑ์ที่จะดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง จากผู้ประกอบการประเภท เดียวกัน อย่างน้อย ๓ ราย	กองคลัง
๔	(๔) การบริหารงาน บุคคล	การรับโอนมีการเรียกรับสินบน เพื่อให้ ได้มาในตำแหน่งในการ โอนย้าย	๒	๒	ความเสี่ยง ระดับ ปานกลาง	๑.จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับ ข้าราชการและผู้บริหาร ๒.กำหนดโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือ กระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติ จะต้อง ได้รับโทษทางวินัย	สำนักปลัด

หมายเหตุ *ระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงทุจริต

เขียว = ไม่มีความเสี่ยง/ความ เสี่ยงต่ำ (ไม่จำเป็นต้องจัดทำ มาตรการฯ)	สีเหลือง = ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง
สีส้ม = ความเสี่ยงระดับสูง	สีแดง = ความเสี่ยงระดับสูง มาก

