



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น

๑.ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๒. การสรรหาพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการประกาศรับโอนขอความเห็นชอบในการรับโอนจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จ.ขอนแก่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	<u>ออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล สายงาน ประเภททั่วไป เป็น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</u>
	๓.การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ราย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<u>ต่อสัญญาจ้างพนักงาน จ้างทั่วไปผู้มีผลการ ประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ราย</u>
	๔ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	<u>ครั้งที่ ๑</u> ๑ เมษายน ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่๒</u> ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	<u>การประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน จ้าง พร้อม กับแจ้งให้ ก.อบต.จ.ขอนแก่นทราบ</u>

๒.ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี และการ ดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร ในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร

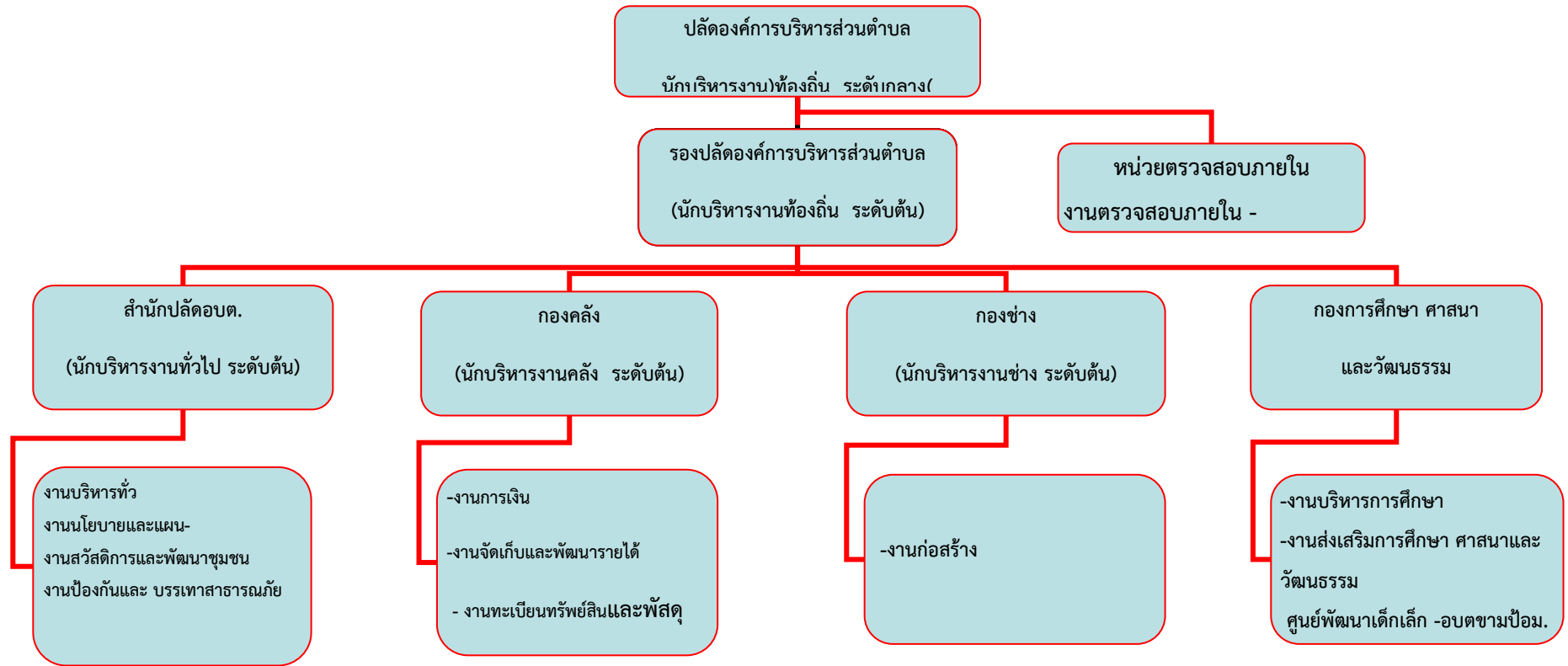
๓.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลการสำเร็จของการดำเนินการ
๑.	นางสาวฐานันท์พัชร ยศดินเทียน นางสมจิริง ไทยทองกลาง นางละออง เฮนเกล	ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามพรบ.ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ในการประเมินภาษีและการลดและยกเว้นภาษี การรับชำระภาษี ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑๙-๒๑ มกราคม ๒๕๖๗	๓ ราย
๒.	นางอภิญญา ตรงทิ นางสาวอาภรณ์ สุขเขียว	ครูชำนาญการ ครูผู้ดูแลเด็ก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การทำงานการเงิน การจัดทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่ง สถานะการเงินประจำวัน รุ่นที่ ๑	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลัก	ระยะเวลา	จำนวนผลการสำเร็จของ การดำเนินการ
๓.	นางสาวฐานันท์พัชร ยศตื่นเทียน นางสาวอาทิตย์า ชั้นที่ท้าว นางละออง เฮนเกล นางพิกุล หินวิเศษ นางสาวรัชณี ระวีญู	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การวิเคราะห์การบันทุกบัญชี ของหน่วยงานภายใต้สังกัด สำหรับ ศพด.โรงเรียนและ กิจการประปาด้วย ไฟล์ E-xcel อัตโนมัติ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมโฆษะ อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๕ ราย
๔.	นายทรัพย์อนันต์ วรรณสาน	ปลัด อบต.	โครงการเผยแพร่วิชาการด้านการจัดทำ แผนและงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ. ขอนแก่น	๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	๑ ราย
๕.	นางสาวเยาวนิต ตงใจ	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ LCT พร้อมหลักการ ดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการปฏิบัติตามระบบใหม่ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๒๔-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๖.	นางสาวภัทรวดี แก้วหาญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจาะเกาะ แบบ บส.๑- บส.๕ ตาม ว.๓๔๑๒ เพื่อ ตอบโจทย์LPA ตัวชี้วัด ITA	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ราย
๗.	นายมนูศักดิ์ ศรีเคน	รองปลัด .อบต	โครงการการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ พร้อมฝึกปฏิบัติการ บันทึกระบบงบประมาณในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. NEW e-LAAS ณ โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลัก	ระยะเวลา	จำนวนผลการสำเร็จของการดำเนินการ
๘.	นายประดิษฐ์ นามมูลน้อย	นักวิชาการศึกษา	โครงการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ หลักการจําแนก งบประมาณ และหนังสือสั่งการต่างๆขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติของผู้บริหารท้องถิ่นในการเสนอร่างประมาณรายจ่ายประจำปีของสภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรม ฟอรัจน์ วิวโขง อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๑๒ -๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๙.	นางสุรินทร์ คำโคตรสุรย์	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๙-๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ราย

๔.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนักกอง/	ปลัด	รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑๕	๘	๔	๘	๑	๓๘
ว่าง	-	-	-	-	๒	๒	-	๕
รวม	๑	๑	๑๕	๘	๖	๑๐	๑	๔๒

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน/ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงาน ส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน จ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน จ้าง ทั่วไป	
อบต.	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป					
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	
	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	๒		
	ตักแตงสวน (ภารกิจ)			๑		
	งานนโยบายและแผน			-	-	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน					
	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				-	
	จพงป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย. ชำนาญงาน	๑	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	๑	-	
	พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	-	-	-	๓	
	งานการเจ้าหน้าที่					
	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการ) (คลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงินและบัญชี					
	นักวิชาการเงินและบัญชี(ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑		-		ว่าง
	ผชจพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ).	-	-	๑	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้					
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	-	-	-	
	ผชจพง.จัดเก็บรายได้ (ภารกิจ).	-	-	๑	-	
	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	-	๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ					
	เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุนำงาน	๑	-	-	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง					
	วิศวกรโยธานำงาน	๑				
	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-	-	
	ผขนายช่างโยธา (ภารกิจ).	-	-	๑	-	
	คนงาน (ทั่วไป)				๑	ว่าง

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ นัก) (บริหารงานการศึกษา	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา	๑	-	-	-	
	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	-	-	-	
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกอบต.ขามป้อม					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	ครู .ค.ศ)๒(	๕	-	-	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	-	-	-	
รวม		๒๗		๑๐	๕	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ตามแผนอัตรากำลัง ณ ปัจจุบัน ยังมีตำแหน่งว่างอยู่ ๔ ตำแหน่ง ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า
๒. จัดตั้งงบประมาณรายจ่ายสำหรับการฝึกอบรมไว้ไม่เพียงพอ จึงต้องมีการโอนงบประมาณเพิ่ม

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน เห็นควรทำประกาศรับโอน สรรหา ตามตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว
๒. ควรจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เพียงพอ เพื่รองรับการฝึกอบรม